

濮阳机构编制工作信息

第 2 期

中共濮阳市机构编制委员会办公室主办

2022 年 6 月 24 日

编者按：2021 年 4 月，中央编委印发《机构编制管理评估办法（试行）的通知》，对机构编制管理评估工作作出详细规定，明确机构编制管理评估类型为机构编制申请事项评估、机构编制执行情况评估、机构编制使用效益评估。2022 年 4 月，中央编办印发《关于深化地方机构编制执行情况和效益评估试点工作的指导意见》，提出“选择若干有代表性的本级部门（单位）和市县开展评估试点”。5 月，省委编办《机构编制执行情况和效益评估试点工作方案》出台，濮阳市成为全省机构编制执行情况和效益评估试点。承担试点工作以来，我市紧密结合自身实际，精心谋划部署，严密组织实施，有力有效推动，取得阶段性成效，本期介绍其相关做法。

濮阳市委编办稳步推进 机构编制执行情况和 使用效益评估试点工作

濮阳市委编办认真贯彻落实省委编办关于机构编制执行情况和
使用效益评估试点工作要求，把试点工作作为推动机构职能
优化协同高效的有效抓手，精心谋划，扎实推进，不断提升机构
编制管理科学化、规范化、精细化水平。

建立健全评估工作机制。一是构建组织体系。建立“1+3+1”
组织架构，成立由编办主要领导任组长的试点工作领导小组，抽
调精干人员组建工作专班，负责综合协调、统筹调度、全面推进；
成立由县级领导任组长的3个专项评估组，分线负责沟通对接、
实地评估；成立1个外部调查组，组织开展外部调查，调取评估
相关佐证材料，形成上下贯通、执行有力的组织体系。二是完善
制度设计。研究制定《濮阳市机构编制执行情况和
使用效益评估试点工作方案》，同步拟订《操作细则》《操作流程图》《时间安
排表》，设计7份评估模版6份配套表格，精心编制《濮阳市机
构编制执行情况和
使用效益评估操作手册》，为试点工作规范化、
一体化推进奠定制度基础。三是周密安排部署。倒排工期、顺排
工序，将整个评估工作细化分解为3个阶段10个环节14个工作
步骤，定流程、定时限、定任务，确保无缝衔接、压茬推进。与

试点部门多次电话沟通、主动上门对接、实地业务指导，对评估内容、流程方式、指标体系进行解读释义，组织召开专题培训会，统一评估标准和评分口径，为评估开展提供统一的行动遵循。

科学构建评估指标体系。一是规定动作与自选动作相结合。在严格执行中央编办指标框架基础上，根据我市实际，适当优化调整三级指标的布局层次、衡量方法，调整 6 项三级指标，增加 8 项三级指标，细化 21 项评估要点，删减 3 项评估要点。对应评估指标，分类设置 6 份格式化信息调查表，涉及单位基本情况、职能配置及履行情况、工作量饱满度、人员结构素质等 107 项检测点，细致验证评估要素的实际运行情况，实现评估指标、自评结果、实地评估结果、内外部调查信息串联互通、衔接对应。二是共性指标与个性指标相结合。充分考虑行业特性和职能差异，先后多次与试点部门就评估指标充分沟通、交换意见，指导试点部门制定体现其行业特点的个性化指标，如：市委老干局将“老党员之家”建设，市应急管理局将“强化黄河秋汛防御工作”纳入部门个性指标，并根据工作实际设置评估要点，基本实现“一部门一指标”，切实增强评估指标的通用性和针对性。三是定性指标与定量指标相结合。运用关键绩效指标法（KPI）和层次分析法（AHP），提炼关键指标，根据指标权重合理赋分，逐项细化评估要点、评估方式和标准。对于 54 项定性指标，采用菜单式选项，细化情况说明，明确评估标度。对于 14 项定量指标，

充分量化评估方式及标准，通过百分制区间明确具体分值，提高操作性和精准度。

探索完善评估流程方法。一是强化指导，推动部门扎实自评。指导被评估部门按照下发的自评模版和评估指标，全面梳理评价本部门机构编制执行情况和效益，形成部门自评报告及自评得分。评估组初审把关后，向部门反馈初评意见，被评估部门根据审核意见完善补充相关资料。各评估组再次召开沟通碰头会，以自评情况为基础，结合日常机构编制管理中掌握的情况，“带着问题”采取“走上门”或“请进来”的方式进行第二轮审核，做到实地评估前摸清情况、有的放矢。二是广泛调研，全面开展实地评估。评估人员深入被评估单位开展实地评估，采取实地走访、调研座谈、跟班作业、数据分析等形式对单位职能履行、业务流程、人员分工、工作量等进行验证核实，对职责交叉等深层次问题进行座谈分析，同时前往巡察、审计、督查等部门，调取被评估部门巡察报告、审计报告、综合考评等相关佐证材料，力求全面客观评价履职效益。三是突出重点，探索完善实现路径。持续探索履职效益、工作饱满度等评估难点问题，运用数学模型统计测算部门有效工作时间和人均有效工作时间，综合考虑办文办件数量、工作难易程度等，统筹判断工作饱满度。同时，设计三类调查问卷，随机选取服务管理对象、被评估部门一线工作人员、履职协作单位工作人员，征询关于被评估部门工作效能、服

务质量、工作满意度等评价。此外，通过部门门户网站及相关子网站上传调查问卷模块，征集匿名评价，对履职情况进行综合评定，使评估结果更具权威性和公信力。

（市委编办督查科供稿）

电子信箱：pysbbxx@163.com

报：中共河南省委机构编制委员会办公室。

送：市委编委成员。

发：各县（区）党委编委、编办。

中共濮阳市机构编制委员会办公室综合科 2022年6月24日印发
