

濮阳机构编制工作信息

第 5 期

中共濮阳市委机构编制委员会办公室主办

2020 年 6 月 10 日

濮阳市创新基层社会治理“多网合一” 做好机构改革“后半篇文章”

2019 年以来，濮阳市深入贯彻落实党的十九届四中全会关于整合基层审批服务执法力量改革和构建基层社会治理新格局部署，选取南乐县为试点，实行县域网格化管理“多网合一”，协同推进基层社会治理网格化、监督指挥信息化、综合执法属地化以及便民服务就近化，共织大网格，推动大治理，深入推进基层社会治理体制创新，扎实做好机构改革“后半篇文章”。

一、建好网格，全域覆盖“一张网”。县域内所有实行网格化管理的工作，全部纳入一个网格，一张网格托底、一个平台调度、一套体系保障，做到区域全覆盖、人员全覆盖，功能全覆盖。县、

乡、村(居)三级共设立 328 个单元网格,再划分为若干小网格,小至每一个胡同、每一片耕地都纳入网格范围。全县配备网格长、网格员共计 1975 名,保障每一寸土地都有具体责任人。村(居)网格长由村党支部书记、居委会负责人兼任,负责网格员上报信息的处置。村(居)网格员由村两委成员、居委会工作人员、小区物业人员兼任,负责分包区域内各类信息的收集、上报和处置。结合部门“三定”、权责清单和政务服务清单,先期纳入组织、宣传、政法(法院、检察院、公安、司法、信访)、卫生健康、市场监管、生态环境、安全生产、农业农村、综合执法等 16 个部门的审批代办、便民服务及各类社会综合治理、行政处罚事项。

二、用好网格,三级联动“一盘棋”。实行“一网两办、分级处理”模式。全县设置一个工作网格,县、乡两级设立网格办,网格办、村(居)网格长、网格员“上下一线”,发现一般问题由村网格解决,村网格无法解决的问题逐级上报,重大问题直接报送县委县政府主要领导,最终实现“小事一格解决、大事全网联动。依托大数据中心,研发“网格化管理多网合一智慧信息平台”,通过手机 APP 开展信息采集、事件处置、服务代办、宣传动员,实现一个平台“收集、上报、交办、反馈”,推动社会综合治理精细化、智慧化、信息化。南乐县网格化管理“多网合一”平台系统自 4 月 1 日试运行以来,网格员累计报送各类信息 2649 条,县网格办转办处理 12 条,乡镇网格办处理 300 余条。所有上报事项一个工作日办结,最快一个小时办结。坚持网格巡查常态化,

网格员每天到负责网格巡查,及时发现网格内各类隐患和问题,妥善处置、及时上报,保障网格内群众生产生活安全。做好党的理论、惠民政策宣传,为网格群众提供政务和便民事项代办服务,架起党群“连心桥”,打通服务群众“最后一公里”。

三、管好网格,凝心聚力“一股绳”。成立由县委县政府主要领导分别任组长、副组长的网格化管理“多网合一”工作领导小组,办公室设在县委办公室,县委县政府督查服务中心承担日常工作,县委编办等成员单位各司其职。乡镇方面由党政办公室、政务服务大数据中心(党政综合便民服务中心)牵头对接,保障网格化管理“多网合一”有序运行。制定《网格办工作职责》《网格员选任标准》等6项管理制度,全面加强对“多网合一”工作的规范。建立考核奖惩机制,对网格长、网格员定期考核,视工作表现给予奖励或采取处理措施。建立业务培训制度,网格工作人员定期培训,保证网格员发现问题准、解决问题顺、服务群众畅。建立监督监管机制,各村村务监督委员会委员兼任网格化管理“多网合一”工作监督员,发现履职不力问题及时纠正,对网格长、网格员工作被动应付、导致网格化管理流于形式的,按照有关规定追责问责。

(市委编办行编科 供稿)

濮阳县念好“三字经”打好“三张牌”推进经营类事业单位改革工作

为进一步转变政府职能，实现政企分开、事企分开，濮阳县统筹谋划、周密组织，采取“合、稳、准”三项措施，打好“协同、优化、高效”三张牌，稳妥推进全县生产经营类事业单位改革工作。

一、统一思想、同心“合”力，打好“协同牌”。一是加强党的领导，建立议事协调机制。成立以县委常委组织部长为组长、县委常委常务副县长为副组长，组织、宣传、编制、政府办、人社、财政等单位为成员的领导小组，统筹推进全县经营类事业单位改革工作；领导小组下设办公室及三个专项小组，具体承担机构编制、组织关系、资产清算等工作。各参与部门细化责任、各司其职、形成合力。二是联合出台《关于进一步推进全县经营类事业单位改革工作的通知》，明确涉改单位及主管部门的责任分工、方案报批，方案经编办、财政、人社、医保、司法等部门联合审核后报领导小组审批，实现对涉改部门各项政策的无缝对接。三是在各项工作开展过程中，均有县委县政府督查局参与，实施对各部门工作开展的全程督导，确保改革政策落地有声、执行到位。

二、平稳有序、“稳”字当头，打好“优化牌”。对全县8家生产经营类事业单位进行深入调研，摸清其资产情况、经营情况、

人员情况、遗留问题等，对改革可能引起的各种风险进行科学预测、综合研判并制定相应化解处置预案。召开生产经营类事业单位改革推进会，明确改革时间节点、工作步骤，确保改革步伐蹄疾步稳、把握节奏、有据可参。根据实际调研情况，选择适当的改革方式：具备转企改制条件的采取国有独资、混合所有制、私营等多种形式转企改制，转企后政府出台财税支持、政策倾斜等有益措施鼓励支持帮助转企单位；针对承担部分公益服务职能的经营类事业单位，剥离经营性职责由企业承担，重新界定事业单位职责，回归公益属性。采取撤销、退出事业单位序列的方式改制。截止目前，撤销事业单位 5 个，收回编制 86 名。

三、以人为本、精“准”施策，打好“高效牌”。坚持公平公正、公开透明、积极稳妥、分类分步、以人为本、内部消化的原则，采取“一人一策、逐个突破”的方式，对涉及人员分为整体转聘、转岗就业、培训上岗、提前离岗、自谋职业等五种安置途径进行分流安置，杜绝“一刀切”。同时，做好转制单位在岗、离退休人员的社会保险衔接、经济待遇等各项工作。对于转制单位自行聘用的非事业单位在编在册人员，由转制单位依据与本人所签劳动合同及《劳动合同法》等法律法规妥善解决，切实保障各类人员的合法权益。

（濮阳县委编办 供稿）

电子信箱：pysbbxx@163.com

报：中共河南省委机构编制委员会办公室。

送：市委编委成员。

发：各县（区）党委编委、编办。

中共濮阳市机构编制委员会办公室综合科 2020年6月10日印发

编辑：靳晓敏

（共印60份）