

濮阳机构编制工作信息

第 4 期

中共濮阳市机构编制委员会办公室主办

2020 年 6 月 3 日

市委编办抓好“年报接力棒” 开展事业单位法人公示信息抽查工作

为进一步加强事业单位法人的事中事后监管，确保事业单位法人年度报告公示工作取得实效，市委编办及时总结 2019 年年度报告工作中发现的问题，顺势开展事业单位法人公示信息抽查工作。

一是确定抽查对象。根据年度报告工作中发现问题的 18 家单位及去年“双随机一公开”抽查整改不到位的 3 家单位；结合相关科室提供的各事业单位人员调整情况，逐个单位对照后发现的未及时变更法人单位 12 家，共确定 33 家存在问题的事业单位为抽查对象。

二是严格核查机制。印发了《关于印发濮阳市事业单位法人

公示信息专项抽查通知》，建立健全了抽查机制，细化抽查程序、检查内容、以及处理标准，使这次抽查工作做到有据可依。提前3天电话通知被抽查单位，并下达《事业单位法人公示信息抽查通知书》，告知抽查对象相关事项，并要求填写回执，确保每个被查单位通知到位。

三是确保抽查效果。针对单位发现的问题进行重点查看，并对对被抽查单位的业务活动、开办资金、处所地址、人员情况等内容进行逐一了解核实，确保没有其他问题。通过查阅资料、实地查看、现场询问等方式，对照核查表相关指标逐项检查并填写《事业单位法人抽查记录》。对于能现场整改的要求其现场整改，不能现场整改的，要梳理出存在的问题，明确整改期限，并形成书面意见进行反馈。

四是总结梳理经验。通过这次专项抽查，从抽查方式的确定、方案的制定、通知的下达、抽查程序的执行等方面全面总结梳理，总结经验，查找不足，探索具备可行性的创新做法，强化事业单位监督管理，促进事业单位规范运行、健康发展。

（市委编办事登科 供稿）

市委编办坚持“四字方针”推动 机构编制精细化评估

市委编办坚持把机构编制评估作为机构编制管理创新的重

要抓手，坚持“全、细、实、效”四字方针，构建全方位指标体系、精细采集履职信息、深入实地评估调研、拓展多元评估主体，推动机构编制精细化评估。

构建全方位指标体系，聚焦“全”字。探索构建涵盖履职效果、内部运行、公众评议、人员素质等4项一级指标13项二级指标26项评估标准的评估指标体系，以工作量饱满度、职责任务与编制匹配度、编制挖潜可行性等衡量履职效果，从职责履行、机构设置、编制配备、机构编制执行情况等多维度采集内部运行信息，征询主管部门、服务对象、专家评议等公众评议作为辅证材料，同时对单位人员年龄、学历、职称、职级、年度考核情况、表彰奖励情况等进行大数据比对分析，判断人员机构是否合理、人岗是否相宜。评估内容覆盖监督检查、改革落实、实名制管理、事业单位登记管理等多项机构编制管理业务。

精细采集履职信息，注重“细”字。精细设计评估指标，并不断精简优化，对应评估指标，设置4张格式化信息统计表格及2份文字模板，涉及被评估单位职责配置履行、机构设置运行、人员素质等若干项机构编制执行运转信息，全面细致掌握被评估单位每项职责的工作流程，每名人员的工作耗时，每家单位的人员结构等，并将所有信息数据有机整合，以机构编制评估报告为载体，实现履职信息与评估指标、评估指标与评估内容、评估内容与评估结论的对应，形成单位履职“全景图”。

深入实地评估调研，突出“实”字。细致掌握被评估单位近

年来工作运行情况及机构编制执行情况，对职能履行中存在的问题进行梳理，有针对性地制定评估预案。实地评估时，通过一对一座谈、查阅工作痕迹、必要时跟班作业等途径，对单位人员分工、职能履行、业务流程等进行验证，对单位提供信息进行修正，对职责交叉等深层次问题进行座谈分析，确保基础数据客观真实。

拓展多元评估主体，体现“效”字。拓展评估主体，视情邀请人大代表、政协委员、舆论媒体、专家学者组建专家评审小组，并积极探索第三方评估，发挥第三方机构相对独立、专业、科学的优势，力求全面客观衡量单位履职情况。尤其对服务对象较多、联系群众紧密的机关事业单位，采取座谈听证和问卷征询等方式，了解服务对象（群众和企业）对被评估单位服务质量、工作效率、机构编制配备等意见评价，作为衡量履职效果的辅证材料。通过拓展社会多元主体参与，加强社会和舆论监督，确保评估结果客观公正，打造“阳光评估”。

（市委编办督查科 供稿）

电子信箱：pysbbxx@163.com

报：中共河南省委机构编制委员会办公室。

送：市委编委成员。

发：各县（区）党委编委、编办。

中共濮阳市机构编制委员会办公室综合科 2020年6月3日印发

编辑：王俊霞

（共印 60 份）