

濮阳机构编制工作信息

第 1 期

中共濮阳市机构编制委员会办公室主办

2019 年 3 月 15 日

市委编办“三个精心”高标准制定 部门机构编制框架

为贯彻中央和省委、市委改革部署，构建系统完备、科学规范、运行高效的职能体系，市委编办精心梳理、精心谋划、精心部署，科学制定党政机关机构编制框架，为制定部门“三定”规定提供重要依据。

一是精心梳理。搜集整理 2002 年以来所有涉改单位的机构编制历史沿革资料，系统摸排机构情况、人员编制、领导职数以及实有配备等情况底数，梳理分析在此次机构改革中需统筹解决的突出机构编制问题，对其进行深度比对、分析。厘清机构的“前世今生”，并针对职能调整、人员转隶等改革实际，坚持以职能

为导向，科学拟定机构编制框架。

二是精心谋划。参照省、外地市部门机构编制框架，从编制、内设机构、部门领导职数及内设机构领导职数等方面设计框架，根据职能划转及其对应实际工作量，通盘考虑合并机构和新设机构的人员力量使用。在领导职数方面，严格执行中央和省委关于规范领导职数管理的有关规定；在内设机构方面，对合并重组的部门，精简综合性科室。职责整科室划转的，优化整合职能相近、联系紧密的内设机构；职责部分划转的，将划入职责与划入部门相关内设机构职责有机融合，不得新增内设机构。在人员编制方面，打破编制部门“终身制”和“私有化”，将整合部门按统一标准重新核定编制，将市直所有单位空编予以收回，实行集中使用。对涉及原则性的问题，坚持原则不开口子，对个别特殊情况则灵活对待，使机构编制框架具有指导性、科学性和可行性。

三是精心部署。为确保上下职能基本对应，在认真研究中央、省相关部门“三定”规定的基础上，认真讨论，反复推敲，最终确定47个部门机构编制框架，科学核定了部门行政编制、领导职数、内设机构及其领导职数。并印发通知，进一步明确各部门的职责划转及对应人员的编制变化情况等内容。第一时间组织召开会议安排部署，采取以会代训的形式开展业务培训，对市直部门“三定”制定工作步骤、时间安排和组织领导等进行精心安排。目前，所有市直单位均按要求研究制定部门“三定”规定，其中

12 个部门的“三定”规定已基本审核完毕，进入了签发程序。

(市委编办行编科 供稿)

市委编办完成 2018 年机构编制年度统计工作

近日，市委编办顺利完成 2018 年度濮阳市机构编制年度统计分析报告，主要抓好四项措施：

一、及时部署。召开了濮阳市机构编制年报统计工作会议，及时传达省地方机构编制统计工作会议要求，安排部署市直单位、县（区）分步骤有计划做好年度统计工作。

二、加强协作。在做好日常统计的同时，加强与组织、人社、编办业务科室之间的联系，严格依据机构编制文件、组织任命文件、登记的域名及统一社会信用代码等信息，逐项核对 50 项统计指标，确保实名制数据信息准确无误。

三、规范管理。与县（区）签订年报统计目标责任书，定期查看县（区）实名制数据信息，认真检查机构人员编制信息填报情况和填报质量，对梳理出的错漏、不规范问题，分类别逐一反馈各县（区），责令限期改正，确保指标填写规范。

四、强化分析。以去年年底机构编制年报数据为基准，利用统计分析方法，分层级、分类别、分领域、分类型，认真对比数据关系，对存在问题进行分析研究，提出了解决方案及意见建议，

为领导决策提供了参考依据。

(市委编办信息统计科 供稿)

电子信箱: pysbbxx@163.com

报: 中共河南省委机构编制委员会办公室, 市委、市政府。

送: 市编委成员。

发: 各县(区)编委。

中共濮阳市机构编制委员会办公室综合科 2019年3月18日印发

编辑: 张淑慧

(共印60份)